**Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2013 r.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **B2.8 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM** | | | | | | |
| Planowany tytuł projektu | „Wsparcie osób z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym i znacznym  (w tym z zespołem Downa i/lub niepełnosprawnościami sprzężonymi)  oraz głębokim stopniem upośledzenia umysłowego III” | | | | | |
| Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt | Cel szczegółowy nr 2: Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy | | | | | |
| Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu | - Ogólnokrajowe i ponadregionalne projekty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, skierowane do osób niepełnosprawnych i ich otoczenia (ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych technologii oraz projektów promujących elastyczne  i innowacyjne formy zatrudnienia). | | | | | |
| Beneficjent systemowy | Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Wydział Realizacji Programów  Projekt realizowany w partnerstwie (maksymalnie 2 partnerów wyłonionych w drodze otwartego naboru). | | | | | |
| Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK | x | Jeżeli NIE – należy uzasadnić | |  | |
| NIE |  |
| Okres realizacji projektu | 07.2013 – 12.2014 | | | | | |
| **Kwota planowanych wydatków w projekcie** | | | | | | |
| w roku 2013  **(w tym krajowy wkład publiczny)** | | | | | | ogółem w projekcie  **(w tym krajowy wkład publiczny)** |
| 2 500 000,00 PLN  **(375 000,00 PLN)** | | | | | | 7 500 000,00 PLN  **(1 125 000,00 PLN)** |
| **Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu** | | | | | | |
| w roku 2013 | | | | | | ogółem w projekcie |
| Objęcie wsparciem (zindywidualizowana, kompleksowa usługa) 160 osób z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym i znacznym (w tym z zespołem Downa i/lub niepełnosprawnościami sprzężonymi) oraz głębokim stopniem upośledzenia umysłowego,  - opracowanie indywidualnych planów działania dla 160 osób niepełnosprawnych,  - 130 osób skorzysta ze wsparcia psychologicznego, indywidualnego i grupowego, w zależności od potrzeb,  - 130 osób skorzysta ze wsparcia w zakresie poradnictwa i doradztwa zawodowego, w zależności od potrzeb,  - ukończenie przez 100 osób warsztatów z zakresu kompetencji społecznych i aktywnego poruszania się po rynku pracy,  - ukończenie przez 115 osób warsztatów dla rodzin i opiekunów osób niepełnosprawnych,  - odbycie indywidualnych zajęć praktycznych u pracodawcy przez 80 osób,  - odbycie staży rehabilitacyjnych przez 20 osób,  - usługi trenera pracy dla 80 osób niepełnosprawnych,  - podjęcie zatrudnienia przez 25 osób. | | | | | | Objęcie wsparciem (zindywidualizowana, kompleksowa usługa) 500 osób z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym i znacznym (w tym z zespołem Downa i/lub niepełnosprawnościami sprzężonymi) oraz głębokim stopniem upośledzenia umysłowego,  - opracowanie indywidualnych planów działania dla 500 osób niepełnosprawnych (4%),  - 400 osób skorzysta ze wsparcia psychologicznego, indywidualnego i grupowego, w zależności od potrzeb (6%),  - 400 osób skorzysta ze wsparcia w zakresie poradnictwa i doradztwa zawodowego, w zależności od potrzeb (6%),  - ukończenie przez 300 osób warsztatów z zakresu kompetencji społecznych i aktywnego poruszania się po rynku pracy (10%),  - ukończenie przez 350 osób warsztatów dla rodzin i opiekunów osób niepełnosprawnych (4%),  - odbycie indywidualnych zajęć praktycznych u pracodawcy przez 250 osób (15%),  - odbycie staży rehabilitacyjnych przez 60 osób (4%),  - usługi trenera pracy dla 250 osób niepełnosprawnych (22%),  - podjęcie zatrudnienia przez 75 osób (13,5%).  Koszty zarządzania – ok.14% |
| Szczegółowe kryteria wyboru projektów | Kryteria dostępu | | | | | |
| 1. Projekt zapewnia zastosowanie zasady empowerment, poprzez zatrudnienie co najmniej 1 osoby niepełnosprawnej (z niepełnosprawnością, której dotyczy projekt) wśród personelu projektu. | | | | | |
| Uzasadnienie: | | | Zapewnienie zasady empowermentu poprzez włączenie grupy docelowej w działania związane z projektowaniem i udział w podejmowaniu decyzji,  a także stanowienie głosu doradczego, pozwoli na uzyskania maksymalnie dopasowanego wsparcia do rzeczywistych potrzeb uczestników. Obecność osób niepełnosprawnych wśród personelu projektu gwarantuje dodatkową wartość w postaci miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. | | |
| 1. Projekt będzie realizowany w partnerstwie. | | | | | |
| Uzasadnienie: | | | Zasada realizacji projektu w partnerstwie przyczyni się do wykorzystania doświadczenia i potencjału partnerów w realizacji działań na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Partner wniesie do projektu zasoby organizacyjne, techniczne i ludzkie, co zwiększy możliwości działania, dostarczy lepszą analizę środowiska lokalnego tym samym trafniejsze zdefiniowanie potrzeb społecznych. | | |
| 1. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na zakończenie projektu wyniesie 15% osób z grupy niepełnosprawnych uczestników projektu (75 z 500 osób) | | | | | |
| Uzasadnienie: | | | |  | | --- | | Kryterium ma na celu zagwarantowanie, że wsparcie w ramach projektu będzie realizowane na rzecz zwiększenia zatrudnienia wśród beneficjentów projektu - osób niepełnosprawnych z rzadko występującymi niepełnosprawnościami i niektórymi niepełnosprawnościami sprzężonymi.  *Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie.* | | | |