|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **D.4.1 Projekty innowacyjne testujące wdrażane w trybie systemowym** | | | | | |
| Instytucja odpowiedzialna za realizację projektów innowacyjnych: IP / IP2 | Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej/Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich | | | | |
| Planowany tytuł projektu | Trener pracy jako sposób na zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych | | | | |
| Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt | Cel szczegółowy nr 2: Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy | | | | |
| Temat, w ramach którego realizowany jest dany projekt | Poszukiwanie nowych, skutecznych metod aktywizacji zawodowej oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu: Poszukiwanie nowych, skutecznych metod aktywizacji zawodowej i społecznej grup docelowych wymagających szczególnego wsparcia. | | | | |
| Komponent ponadnarodowy | Tak | | | | |
| Beneficjent systemowy | Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Wydział Wdrażania Programów UE  Projekt realizowany w partnerstwie krajowym z organizacjami pozarządowymi i jednostkami sektora finansów publicznych oraz w partnerstwie ponadnarodowym z partnerem z sektora finansów publicznych lub z organizacją pozarządową. | | | | |
| Okres realizacji projektu | 11.2012 - 10.2014 | | | | |
| Kwota planowanych wydatków w projekcie | w roku 2012 | 300 000,00 PLN | | ogółem w projekcie | 7 500 000,00 PLN |
| Skrócony opis produktu/ów oraz rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu | Skrócony opis produktu/ów | W Polsce osoby niepełnosprawne są systemowo wspierane w podejmowaniu zatrudnienia. Jednak przyjęte rozwiązania w niedostatecznym stopniu zapewniają indywidualne wsparcie osobom niepełnosprawnym, które ze względu na stan zdrowia i ograniczenia wynikające z niepełnosprawności nie są w stanie bez takiej pomocy efektywnie skorzystać z istniejących instrumentów pomocy.  Takie indywidualne wsparcie, pomimo braku systemowego uregulowania, realizowane jest przez organizacje pozarządowe w ramach zadań zlecanych (art. 36 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. *o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych* (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.), projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, czy też programów zatwierdzonych przez Radę Nadzorczą Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (program „Trener pracy – zatrudnienie wspomagane osób niepełnosprawnych”).  Kluczową rolę w procesie zatrudnienia wspomaganego odgrywa trener pracy, którego zadaniem jest nie tylko udzielenie wsparcia osobom niepełnosprawnym w uzyskaniu i utrzymaniu zatrudnienia, ale także aktywne poszukiwanie pracy dla tej osoby, nawiązanie kontaktu z pracodawcą i udzielenie mu niezbędnej pomocy.  Skuteczna praca trenera pracy wymaga także współdziałania z wieloma specjalistami, którzy na różnych etapach procesu zatrudnienia wspomaganego mają do odegrania własną rolę.  Dzięki realizowanym projektom wypracowane zostały określone praktyki postępowania w pracy z osobami niepełnosprawnymi o różnych rodzajach niepełnosprawności. Brakuje jednak wystandaryzowanych zasad systemu rekrutacji i szkolenia osób, które udzielałyby profesjonalnej i indywidualnej pomocy osobom niepełnosprawnym w wejściu na rynek pracy, co najmniej w pierwszym okresie po podjęciu pracy, a także monitorowałyby jej przebieg w dalszym okresie.  Innowacyjny charakter projektu wiąże się z opracowaniem, przetestowaniem i wdrożeniem ujednoliconych procedur naboru, szkolenia, monitorowania i zarządzania pracą trenera pracy.  Innowacyjność przejawia się w wymiarach:  - problemu - problem jest znany (dotyczy on aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych), ale istniejące narzędzia nie rozwiązują go w pełni,  - formy wsparcia – w ramach projektu zakłada się rozwój, modyfikację dotychczas stosowanych instrumentów w celu zwiększenia ich adekwatności, skuteczności i efektywności.  Produktem finalnym projektu będą wytyczne dotyczące świadczenia usług przez trenera pracy. Na produkt finalny będzie się składać:   1. zestaw narzędzi do rekrutacji trenerów pracy:    * stworzenie profilu trenera pracy (wskazanie kluczowych kompetencji)    * kryteria selekcji kandydatów na trenera pracy    * sposób pomiaru spełnienia kryteriów selekcji 2. zestaw narzędzi szkolenia trenerów pracy:    * standardy szkolenia,    * program szkolenia 3. zestaw narzędzi monitorowania i zarządzania pracą trenera pracy   Grupy docelowe:  - użytkownicy nowych rozwiązań – trenerzy pracy, organizacje pozarządowe, urzędy pracy, jednostki samorządu terytorialnego, pracodawcy  - odbiorcy wsparcia – osoby niepełnosprawne, których niepełnosprawność skutkuje całkowitym lub znacznym ograniczeniem możliwości samodzielnego znalezienia pracy i utrzymania się w zatrudnieniu (w szczególności osoby z upośledzeniem umysłowym, niewidome, niesłyszące, z niepełnosprawnościami sprzężonymi).  Projekt będzie realizowany w komponencie ponadnarodowym, co pozwoli na wymianę doświadczeń dotyczących zatrudnienia wspomaganego w zakresie:  - roli i zadań trenera pracy,  - osób, z którymi powinien współpracować,  - właściciela zadania - podmiotu odpowiedzialnego za realizację zatrudnienia wspomaganego,  - sposobu realizacji i finansowania działania.  Zdefiniowaniu tych elementów systemu zatrudnienia wspomaganego posłuży wymiana doświadczeń podjęta w ramach współpracy ponadnarodowej.  Współpraca z partnerem ponadnarodowym przyczyni się do wypracowania podstaw do standaryzacji procesu zatrudnienia wspomaganego, głównie w zakresie zadań, kwalifikacji i umiejętności trenera pracy, a więc wpłynie na kształt innowacyjnego produktu finalnego.  Współpraca ponadnarodowa będzie obejmowała:  - zorganizowanie seminariów, ,  - tłumaczenie i wydawanie publikacji/opracowań/raportów,  - wizyty studyjne. | | | |
| Rezultaty w roku 2012 | I ETAP PRZYGOTOWANIA:   * Diagnoza i analiza problemu:   - opracowanie 1 dokumentu uwzględniającego wiedzę zastaną na temat funkcjonowania trenera pracy, na podstawie polskich i zagranicznych opracowań, | | Rezultaty na koniec realizacji projektu | I ETAP PRZYGOTOWANIA:   * Diagnoza i analiza problemu:   - opracowanie 1 dokumentu uwzględniającego wiedzę zastaną na temat funkcjonowania trenera pracy, na podstawie polskich i zagranicznych opracowań, (ok. 0,6% budżetu)  - opracowanie 1 raportu w wyniku przeprowadzonej pogłębionej analizy, zawierającego rekomendacje dla produktu finalnego, na podstawie funkcjonujących modeli świadczenia usług przez trenera pracy, (ok. 1,5% budżetu)  - 1 analiza systemu prawnego i zakresu możliwości wprowadzenia w nim zmian w kontekście mainstreamingu produktu, (ok. 0,8% budżetu)  - zorganizowanie 4 seminariów dotyczących problematyki zatrudnienia wspomaganego dla 80 osób: przedstawicieli PFRON, MPiPS, partnerów – po 20 osób na każdym seminarium (w ramach współpracy ponadnarodowej), (ok. 4,3% budżetu)  - tłumaczenie i wydanie 10 publikacji/opracowań/raportów dotyczących problematyki zatrudnienia wspomaganego (w ramach współpracy ponadnarodowej), (ok. 13% budżetu)  - przeprowadzenie 4 wizyt studyjnych – po 10 uczestników każda: przedstawicieli PFRON, MPiPS, partnerów (w ramach współpracy ponadnarodowej), (ok. 3,7%)   * Tworzenie partnerstwa:   - wypracowanie reguł i zasad współpracy oraz podziału zadań partnerów,  - stworzenie obowiązujących w partnerstwie procedur decyzyjnych,   * Opracowanie wstępnej wersji produktu finalnego: (ok. 6,6% budżetu projektu)   - zestawu narzędzi do rekrutacji trenerów pracy,  - zestawu narzędzi szkolenia trenerów pracy,  - zestawu narzędzi monitorowania i zarządzania pracą trenera pracy,   * Zaprezentowanie i skonsultowanie wstępnej wersji produktu poprzez:   - 4 spotkania z przedstawicielami samorządów terytorialnych (co najmniej 50 osób na każdym spotkaniu), (ok.0,6% budżetu)  - 4 spotkania z przedstawicielami publicznych służb zatrudnienia (co najmniej 50 osób na każdym spotkaniu), (ok.0,6% budżetu)  - 2 spotkania z przedstawicielami organizacji pozarządowych (co najmniej 50 osób na każdym spotkaniu), (ok.0,3% budżetu)  - 2 spotkania z przedstawicielami instytucji zrzeszających pracodawców (co najmniej 25 osób na każdym spotkaniu), (ok.0,2% budżetu)  - stworzenie strony internetowej projektu prezentującej produkt finalny, (ok.0,04% budżetu)   * Opracowanie strategii wdrażania projektu innowacyjnego zawierającej informacje zebrane w czasie spotkań prezentujących wersję wstępną produktu,   II ETAP WDROŻENIA   * Testowanie opracowanego produktu finalnego (ok.46% budżetu) poprzez:   - wdrożenie produktu finalnego w wybranych samorządach terytorialnych produkt zostanie przetestowany w dwóch województwach na grupie 60 trenerów pracy. Zakłada się, że jeden trener może objąć wsparciem maksymalnie 10 osób niepełnosprawnych, w związku z powyższym w testowaniu weźmie udział około 600 osób niepełnosprawnych.  (przy wykorzystaniu opracowanych zestawów narzędzi trenerzy pracy zostaną zrekrutowani i przeszkoleni, ponadto przetestowane zostaną zestawy narzędzi monitorowania i zarządzania pracą trenerów pracy),   * Analiza rzeczywistych efektów testowanego produktu: (ok.6,4% budżetu)   - zorganizowanie 2 seminariów dotyczących problematyki zatrudnienia wspomaganego dla 40 osób: przedstawicieli PFRON, MPiPS, partnerów – po 20 osób na każdym seminarium (w ramach współpracy ponadnarodowej), (ok.2,1% budżetu)  - przeprowadzenie 1 wizyty studyjnej - 10 uczestników: przedstawicieli PFRON, MPiPS, partnerów (w ramach współpracy ponadnarodowej), (ok.0,9% budżetu)  - 1 raport na temat efektów wypracowanego i przetestowanego produktu finalnego, (ok.0,7% budżetu)   * Opracowanie ostatecznej wersji produktu finalnego * Upowszechnienie i włączenie do głównego nurtu polityki poprzez:   - zaprezentowanie ostatecznej wersji produktu na 4 spotkaniach z przedstawicielami samorządów terytorialnych (co najmniej 50 osób na każdym spotkaniu), (ok.0,6% budżetu)  - zaprezentowanie ostatecznej wersji produktu na 4 spotkaniach z przedstawicielami publicznych służb zatrudnienia (co najmniej 50 osób na każdym spotkaniu), (ok.0,6% budżetu)  - zaprezentowanie ostatecznej wersji produktu na 2 spotkaniach z przedstawicielami organizacji pozarządowych (co najmniej 50 osób na każdym spotkaniu), (ok.0,3% budżetu)  - zaprezentowanie ostatecznej wersji produktu na 2 spotkaniach z przedstawicielami instytucji zrzeszających pracodawców (co najmniej 25 osób na każdym spotkaniu), (ok.0,2% budżetu)  - opracowanie projektu zmiany do ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w celu systemowego umocowania usług trenera pracy świadczonych na rzecz osób niepełnosprawnych wymagających tego rodzaju wsparcia(ok.0,7% budżetu). |
| Szczegółowe kryteria wyboru projektów | Kryteria dostępu | | | | |
| 1. | | | | |
| Uzasadnienie: | |  | | |
| 2. | | | | |
| Uzasadnienie: | |  | | |
| 3. | | | | |
| Uzasadnienie: | |  | | |