|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **B2.4 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM** | | | | | | |
| Planowany tytuł projektu | „Staż w administracji publicznej wsparciem aktywizacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych oraz budowaniem pozytywnego wizerunku osób niepełnosprawnych na rynku pracy” | | | | | |
| Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt | Cel szczegółowy nr 2: Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy | | | | | |
| Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu | - Ogólnokrajowe i ponadregionalne projekty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, skierowane do osób niepełnosprawnych i ich otoczenia (ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych technologii oraz projektów promujących elastyczne  i innowacyjne formy zatrudnienia). | | | | | |
| Beneficjent systemowy | Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Wydział Realizacji Programów  Projekt realizowany w partnerstwie (maksymalnie 4 partnerów wyłonionych w drodze otwartego naboru).. | | | | | |
| Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym? | TAK | x | Jeżeli NIE – należy uzasadnić | | Realizacja projektu ma przede wszystkim na celu promocję idei zatrudniania osób niepełnosprawnych w organach administracji publicznej. Działania podejmowane na rzecz zwiększenia obecności osób niepełnosprawnych  w administracji publicznej mogą przynieść efekty w dłuższej perspektywie czasowej.  Zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w administracji publicznej jest również kwestią indywidualnych wyborów samych osób niepełnosprawnych oraz ich przygotowania zawodowego. W związku z powyższym zakłada się w projekcie działania, takie jak szkolenia oraz odbycie stażu rehabilitacyjnego, które pozwolą na zwiększenie kwalifikacji i kompetencji osób, które będą mogły w przyszłości ubiegać się o zatrudnienie  w administracji publicznej. | |
| NIE |  |
| Okres realizacji projektu | 03.2013 - 05.2014 | | | | | |
| **Kwota planowanych wydatków w projekcie** | | | | | | |
| w roku 2013  **(w tym krajowy wkład publiczny)** | | | | | | ogółem w projekcie  **(w tym krajowy wkład publiczny)** |
| 3 500 000,00 PLN  **(525 000,00 PLN)** | | | | | | 5 000 000,00 PLN  **(750 000,00 PLN)** |
| **Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu** | | | | | | |
| w roku 2013 | | | | | | ogółem w projekcie |
| objęcie wsparciem (zindywidualizowana, kompleksowa usługa) 130 osób niepełnosprawnych z rzadko występującymi niepełnosprawnościami i niektórymi niepełnosprawnościami sprzężonymi,  -  - stworzenie indywidualnych planów staży dla 130 osób niepełnosprawnych,  - 130 osób skorzysta ze wsparcia psychologicznego, indywidualnego i grupowego, w zależności od potrzeb oraz  ze wsparcia w zakresie poradnictwa i doradztwa zawodowego,  - ukończenie szkoleń podnoszących kwalifikacje przez 65 osób,  - odbycie staży rehabilitacyjnych przez 100 osób,  - usługi trenera pracy dla 65 osób,  - podjęcie pracy przez 26 osób. | | | | | | - objęcie wsparciem (zindywidualizowana, kompleksowa usługa) 200 osób niepełnosprawnych z rzadko występującymi niepełnosprawnościami i niektórymi niepełnosprawnościami sprzężonymi,  - stworzenie indywidualnych planów staży dla 200 osób niepełnosprawnych (3,2%),  - 200 osób skorzysta ze wsparcia psychologicznego, indywidualnego i grupowego, w zależności od potrzeb oraz  ze wsparcia w zakresie poradnictwa i doradztwa zawodowego (15%),  - ukończenie szkoleń podnoszących kwalifikacje przez 100 osób (6%),  - odbycie staży rehabilitacyjnych przez 200 osób (50%),  - usługi trenera pracy dla 125 osób (7,5%),  - podjęcie pracy przez 40 osób.  Koszty zarządzania i promocji – ok.15% |
| Szczegółowe kryteria wyboru projektów | Kryteria dostępu | | | | | |
| 1. Projekt zapewnia zastosowanie zasady empowerment, poprzez zatrudnienie co najmniej 3 osób niepełnosprawnych (z rzadko występującą niepełnosprawnością lub niepełnosprawnością sprzężoną) wśród personelu projektu. | | | | | |
| Uzasadnienie: | | | Zapewnienie zasady empowermentu poprzez włączenie grupy docelowej w działania związane z projektowaniem i udział w podejmowaniu decyzji,  a także stanowienie głosu doradczego, pozwoli na uzyskania maksymalnie dopasowanego wsparcia do rzeczywistych potrzeb uczestników. Obecność osób niepełnosprawnych wśród personelu projektu gwarantuje dodatkową wartość w postaci miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. | | |
| 1. Projekt będzie realizowany w partnerstwie. | | | | | |
| Uzasadnienie: | | | Zasada realizacji projektu w partnerstwie przyczyni się do wykorzystania doświadczenia i potencjału partnerów w realizacji działań na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Partner wniesie do projektu zasoby organizacyjne, techniczne i ludzkie, co zwiększy możliwości działania, dostarczy lepszą analizę środowiska lokalnego tym samym trafniejsze zdefiniowanie potrzeb społecznych. | | |
| 1. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na zakończenie projektu wyniesie 20% osób z grupy niepełnosprawnych uczestników projektu (40 z 200 osób) | | | | | |
| Uzasadnienie: | | | Propozycja powyższa wynika z dyskusji oraz wstępnych uzgodnień podjętych podczas spotkania z Instytucją Zarządzającą PO KL. Kryterium ma na celu zagwarantowanie, że wsparcie w ramach projektu będzie realizowane na rzecz zwiększenia zatrudnienia wśród beneficjentów projektu - osób niepełnosprawnych z rzadko występującymi niepełnosprawnościami i niektórymi niepełnosprawnościami sprzężonymi. | | |