Załącznik nr 2

do procedur

Wzór

**POROZUMIENIE nr ....................................**

o współpracy w ramach PILOTAŻOWEGO PROGRAMU „PRACA-INTEGRACJA”

Zawarte w dniu .............................................. w .................................................... pomiędzy:  
 *(miesiąc słownie) (miejscowość)*

Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych z siedzibą w Warszawie Al. Jana Pawła II nr 13, zwanym dalej „PFRON”, reprezentowanym przez:

1) .................................................................. - ............................................................................

*(nazwisko i imię) (stanowisko)*

2) .................................................................. - ............................................................................

*(nazwisko i imię) (stanowisko)*

**a**

................................................... z siedzibą w ............................................................................

*(nazwa osoby prawnej) (miejscowość)*

....................................................................................................................................................

*(nr kodu, dokładny adres)*

zwaną/ym dalej „Przedsiębiorstwem”, reprezentowanym przez:

1) ................................................................ - .............................................................................

*(nazwisko i imię) (stanowisko)*

2) ................................................................ - .............................................................................

*(nazwisko i imię) (stanowisko)*

Jeżeli w imieniu Przedsiębiorstwa porozumienie podpisują osoby upełnomocnione do reprezentowania Przedsiębiorstwa, należy dodać:

zgodnie z treścią pełnomocnictwa z dnia, nr repertorium ..........................................................

Strony porozumienia, deklarując wzajemną współpracę przy realizacji programu na rzecz zwiększenia zatrudnienia osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy, wspólnie uzgadniają co następuje:

**§ 1**

Porozumienie zawiera się w celu określenia warunków uczestnictwa Przedsiębiorstwa w ramach PILOTAŻOWEGO PROGRAMU „PRACA-INTEGRACJA”, zatwierdzonego uchwałą nr 13/2016 Rady Nadzorczej Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych z dnia 8 grudnia 2016 r., zwanego dalej *„programem”*.

**§ 2**

1. Przedmiotem porozumienia jest realizacja działań na rzecz osób niepełnosprawnych - adresatów programu, prowadzących do ich zatrudnienia w Przedsiębiorstwie, zgodnie ze złożoną przez Przedsiębiorstwo ofertą zatrudnienia osób niepełnosprawnych, która stanowi załącznik do niniejszego porozumienia.
2. W ramach zawartego porozumienia realizowane będą następujące cele szczegółowe:
   1. wypracowanie i wzmocnienie kwalifikacji zawodowych oraz umiejętności pracowniczych niezbędnych do podjęcia zatrudnienia w Przedsiębiorstwie przez adresatów programu;
   2. zniwelowanie barier funkcjonalnych i technicznych, a także wsparcie mobilności, umożliwiające podjęcie i utrzymanie zatrudnienia w Przedsiębiorstwie przez adresatów programu;
   3. podjęcie i utrzymanie zatrudnienia przez adresatów programu w Przedsiębiorstwie przez co najmniej 18 miesięcy,
   4. wzrost wskaźnika udziału osób niepełnosprawnych w ogólnej liczbie pracowników zatrudnionych w Przedsiębiorstwie;
   5. wzrost liczby zatrudnionych osób niepełnosprawnych w Przedsiębiorstwie;
   6. promowanie zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz idei społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR).
3. Działania określone w ust. 2 pkt 1-5, realizowane będą na rzecz adresatów programu przez organizacje pozarządowe wyłonione przez PFRON w trybie zlecania zadań publicznych w formie powierzenia na podstawie ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2016 r. poz. 1817). Zakres wsparcia dofinansowanego ze środków PFRON, realizowanego na rzecz adresatów programu przez organizacje pozarządowe, wskazany jest w rozdziale VIII ust. 1-3 programu.
4. Zadanie określone w ust. 2 pkt 6 będzie realizowane przez PFRON w formie konkursów, o których mowa w rozdziale VIII ust. 4 programu.

**§ 3**

1. Przedsiębiorstwo oświadcza, że oferta zatrudnienia osób niepełnosprawnych, o której mowa w § 2 ust. 1 jest aktualna na dzień zawarcia porozumienia.
2. Przedsiębiorstwo zobowiązuje się do zatrudnienia adresatów programu, przygotowanych w ramach działań prowadzonych przez organizacje pozarządowe w odpowiedzi na złożoną przez Przedsiębiorstwo ofertę.

**§ 4**

PFRON zobowiązuje się do rezerwowania w planie finansowym PFRON środków na realizację programu, a także promowanie Przedsiębiorstwa, w ramach ustawowych kompetencji PFRON, jako podmiotu realizującego ideę społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR), zgodnie z założeniami programu.

**§ 5**

1. Wszelkie oświadczenia, związane z realizacją porozumienia, muszą być składane przez osoby upoważnione do składania oświadczeń woli w imieniu Przedsiębiorstwa.
2. Zmiany i uzupełnienia porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności. Wszelkie wątpliwości związane z realizacją porozumienia wyjaśniane będą w formie pisemnej.

**§ 6**

1. Porozumienie wygasa wskutek zrealizowania działań, będących przedmiotem niniejszego porozumienia oraz wypełnienia przez PFRON i Przedsiębiorstwo zobowiązań określonych w porozumieniu.
2. Porozumienie może zostać rozwiązane w sytuacji niedotrzymania warunków przez jedną ze stron lub braku środków finansowych PFRON na realizację programu, a także w przypadku braku rozstrzygnięcia postępowania związanego ze zleceniem zadania publicznego, dotyczącego oferty zatrudnienia osób niepełnosprawnych.
3. Rozwiązania, o którym mowa w ust. 2, może dokonać każda strona porozumienia poprzez pisemne jego wypowiedzenie z zachowaniem jednomiesięcznego okresu wypowiedzenia.

**§ 7**

1. W zakresie nieuregulowanym porozumieniem stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny.
2. Ewentualne spory powstałe w związku z zawarciem i wykonaniem porozumienia Strony będą starały się rozstrzygać polubownie. W przypadku braku porozumienia wszelkie spory o charakterze cywilnoprawnym wynikłe z porozumienia podlegają rozpatrzeniu przez Sąd właściwy dla siedziby PFRON.
3. Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**§ 8**

Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

......................................... ............................................

......................................... ............................................

**PRZEDSIĘBIORSTWO PFRON**